

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº Processo:					
Licitação Nº:					
Dia:					
Horário:					
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):				
B	Município/ UF:		Diamantina		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço:					
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00		
Mão de obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referente à mão de obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro noturno 6 hs - Campus JK		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro noturno 6 hs - Campus JK		
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021		
Módulo 1: Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base			996,64	
B	Adicional Noturno - Cláusula X			57,01	
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			11,40	
D	Outros (especificar)				
Total da Remuneração				1065,05	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	88,72	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	29,61	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	43,54	
TOTAL				161,87	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	213,01	
B	Salário de Educação		2,50%	26,63	
C	SAT		3,00%	31,95	
D	SESC OU SESI		1,50%	15,98	
E	SENAI – SENAC		1,00%	10,65	
F	SEBRAE		0,60%	6,39	
G	INCRA		0,20%	2,13	
H	FGTS		8,00%	85,20	
TOTAL			36,80%	391,94	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	
A	Transporte (Decreto nº 220 de 04/04/2021)		4,10	120,60	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII - Parágrafo Primeiro		0	0,00	
C	Abono Férias				
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13	
E	Outros (especificar)		0,00	0,00	
Total				157,73	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			161,87	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			391,94	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			157,73	
Total				711,54	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	4,44	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,36	
C	Multa do FGTS sosbre o Aviso Indenizado		3,440%	36,64	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	20,66	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	7,60	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Previo Trabalhado		0,062%	0,66	
Total			6,606%	70,36	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1: Ausências Legais					
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)	
A	Férias		8,330%	88,72	
B	Ausências Legais		0,278%	2,96	
C	Licença Paternidade		0,021%	0,22	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	3,55	
E	Afastamento Maternidade		0,074%	0,79	
F	Outros (especificar)			0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	35,42	
Total				131,65	
Submódulo 4.2 – Intrajornada					
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação				
B					
Total					
Total					
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)	
4.1	Ausência Legais			131,65	
4.2					
Total				131,65	
Módulo 5 – Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)	
A	Uniformes			67,32	
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)			5,40	
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)			4,70	
D	EPI			21,49	
E	Outros (especificar)				
Total				98,91	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)		
A	Custos Indiretos		3,00%	62,33	
B	Lucro		6,79%	145,30	
C	Tributos				
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	43,97	
	Tributos Federais – COFINS		7,60	202,53	
C.2	Tributos Estaduais (especificar)				
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	133,24	
Total Tributos				14,25	587,37
DIVISOR			0,8575		
			2664,88		
Total					
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1065,05	
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			711,54	
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			70,36	
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			131,65	
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			98,91	
Subtotal (A+B+C+D+E)				2077,52	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			587,37	
Valor Total por Empregado				2664,88	
PESSOA POR POSTO				1	
	Multa do FGTS sobre o Aviso Indenizado		3,44		
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,62		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro noturno 6 hs - Campus I	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro noturno 6 hs - Campus I	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base			996,64
B	Adicional Noturno - Cláusula X			57,01
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			11,40
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				1065,05
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	88,72
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	29,61
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	43,54
TOTAL				161,87
Módulo 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	213,01
B	Salário de Educação		2,50%	26,63
C	SAT		3,00%	31,95
D	SESC OU SESI		1,50%	15,98
E	SENAI – SENAC		1,00%	10,65
F	SEBRAE		0,60%	6,39
G	INCRA		0,20%	2,13
H	FGTS		8,00%	85,20
TOTAL			36,80%	391,94
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte (Decreto nº 220 de 04/04/2021)		4,10	120,60
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII parágrafo 1º			
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13
E	Outros (especificar)			0,00
Total				157,73
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			161,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			391,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários			157,73
Total				711,54
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	4,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,36
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	36,64
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	20,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	7,60
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,66
Total			6,606%	70,36
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)
A	Férias		8,330%	88,72
B	Ausências Legais		0,278%	2,96
C	Licença Paternidade		0,021%	0,22
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	3,55
E	Afastamento Maternidade		0,074%	0,79
F	Outros (especificar)			0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	35,42
Total				131,65
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			
B	Incidência do Submódulo 2.2			
Total				
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais			131,65
4.2				
Total				131,65
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes			67,32
B	Equipamentos de uso individual (depredeciação)			5,40
	Equipamentos de uso coletivo (depredeciação)			4,70
C	EPI			21,49
D	Outros (especificar)			
Total				98,91
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	
A	Custos Indiretos		3,00%	62,33
B	Lucro		6,79%	145,30
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	43,97
	Tributos Federais – COFINS		7,60	202,53
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	133,24
Total Tributos			14,25	587,37
DIVISOR			0,8575	
			2664,88	
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1065,05
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			711,54
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			70,36
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			131,65
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			98,91
Subtotal (A+B+C+D+E)				2077,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			587,37
Valor Total por Empregado				2664,88
TOTAL DE PESSOA POR POSTO				1

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº Processo:					
Licitação Nº:					
Dia:					
Horário:					
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):				
B	Município/ UF:		Diamantina		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço:					
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	2,00		
Mão de obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referente à mão de obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021		
Módulo 1: Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base			1461,74	
B	Adicional Noturno B3				
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)				
D	Outros (especificar)				
Total da Remuneração				1461,74	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76	
TOTAL				222,16	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	292,35	
B	Salário de Educação		2,50%	36,54	
C	SAT		3,00%	43,85	
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93	
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62	
F	SEBRAE		0,60%	8,77	
G	INCRA		0,20%	2,92	
H	FGTS		8,00%	116,94	
TOTAL				36,80%	537,92
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10	37,02	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10	
C	Abono Férias				
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13	
E	Outros (especificar)			0,00	
Total				345,25	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25	
Total				1105,33	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91	
Total			6,606%	96,57	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1: Ausências Legais					
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)	
A	Férias		8,330%	121,76	
B	Ausências Legais		0,278%	4,06	
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87	
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08	
F	Outros (especificar)			0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61	
Total				180,69	
Submódulo 4.2 – Intrajornada					
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81	
B					
Total				158,81	
Total					
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)	
4.1	Ausência Legais			180,69	
4.2	Intrajornada			158,81	
Total				339,50	
Módulo 5 – Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)	
A	Uniformes			67,32	
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,4	2,70	
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,7	2,35	
D	EPI (42,98/2Emp)			21,49	
E	Outros (especificar)				
Total				93,86	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)		
A	Custos Indiretos		3,00%	92,91	
B	Lucro		6,79%	216,59	
C	Tributos				
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	65,55	
	Tributos Federais – COFINS		7,60	301,92	
C.2	Tributos Estaduais (especificar)				
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	198,63	
Total Tributos			14,25	875,60	
DIVISOR			0,8575		
			3972,60		
Total					
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74	
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33	
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57	
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50	
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			93,86	
Subtotal (A+B+C+D+E)				3097,00	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			875,60	
Valor Total por Empregado				3972,60	
Valor Total por posto				7945,19	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus I	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Campus I	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		% Valor (R\$)	
A	Salário Base		1461,74	
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			1461,74	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 121,76	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78% 40,64	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09% 59,76	
TOTAL			222,16	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		% Valor (R\$)	
A	INSS		20,00% 292,35	
B	Salário de Educação		2,50% 36,54	
C	SAT		3,00% 43,85	
D	SESC OU SESI		1,50% 21,93	
E	SENAI – SENAC		1,00% 14,62	
F	SEBRAE		0,60% 8,77	
G	INCRA		0,20% 2,92	
H	FGTS		8,00% 116,94	
TOTAL			36,80% 537,92	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10 37,02	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28 271,10	
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13 37,13	
E	Outros (especificar)		0,00	
Total			345,25	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,16	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		537,92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25	
Total			1105,33	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417% 6,10	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033% 0,49	
C	Multa do FGTS Aviso Prévio Indenizado		3,440% 50,28	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940% 28,36	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714% 10,44	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062% 0,91	
Total			6,606% 96,57	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		% Valor (R\$)	
A	Férias		8,330% 121,76	
B	Ausências Legais		0,278% 4,06	
C	Licença Paternidade		0,021% 0,31	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333% 4,87	
E	Afastamento Maternidade		0,074% 1,08	
F	Outros (especificar)		0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325% 48,61	
Total			180,69	
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		158,81	
B				
Total			158,81	
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		% Valor (R\$)	
4.1	Ausência Legais		180,69	
4.2	Intrajornada		158,81	
Total			339,50	
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		% Valor (R\$)	
A	Uniformes		67,32	
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,4 2,70	
	Equipamentos de uso celetivo (depreciação)		4,7 2,35	
C	EPI		21,49	
D	Outros (especificar)			
Total			93,86	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	
A	Custos Indiretos		3,00% 92,91	
B	Lucro		6,79% 216,59	
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65 65,55	
	Tributos Federais – COFINS		7,60 301,92	
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00 198,63	
Total Tributos				14,25 875,60
DIVISOR				0,8575 3972,60
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			93,86
Subtotal (A+B+C+D+E)				3097,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			875,60
Valor Total por Empregado				3972,60
Valor Total por posto				7945,19
TOTAL DE PESSOA POR POSTO				2

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Moradia Estudantil	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Porteiro diurno 12 X 36 hs - Moradia Estudantil	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base			1461,74
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				1461,74
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76
TOTAL				222,16
MÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	292,35
B	Salário de Educação		2,50%	36,54
C	SAT		3,00%	43,85
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62
F	SEBRAE		0,60%	8,77
G	INCRA		0,20%	2,92
H	FGTS		8,00%	116,94
TOTAL			36,80%	537,92
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte		4,10	37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13
E	Outros (especificar)			0,00
Total				345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25
Total				1105,33
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91
Total			6,606%	96,57
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)
A	Férias		8,330%	121,76
B	Ausências Legais		0,278%	4,06
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08
F	Outros (especificar)			0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61
Total				180,69
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81
B				
Total				158,81
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais			180,69
4.2	Intrajornada			158,81
Total				339,50
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes			67,32
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,4	2,70
	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,7	2,35
C	EPI			21,49
D	Outros (especificar)			
Total				93,86
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	
A	Custos Indiretos		3,00%	92,91
B	Lucro		6,79%	216,59
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	65,55
	Tributos Federais – COFINS		7,60	301,92
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	198,63
Total Tributos			14,25	875,60
DIVISOR			0,8575	
			3972,60	
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			93,86
Subtotal (A+B+C+D+E)				3097,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			875,60
Valor Total por Empregado				3972,60
Valor Total por posto				7945,19
TOTAL DE EMPREGADO POR POSTO				2

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo:			
Licitação Nº:			
Dia:			
Horário:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):		
B	Município/ UF:		Diamantina
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço:			
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia noturno 6 hs - Campus JK
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia NOTURNO 6 hs - Campus JK
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		996,64
B	Adicional Noturno - Cláusula X		57,01
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)		11,40
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1065,05
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	88,72
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	29,61
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,09%	43,54
TOTAL			161,87
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	213,01
B	Salário de Educação	2,50%	26,63
C	SAT	3,00%	31,95
D	SESC OU SESI	1,50%	15,98
E	SENAI – SENAC	1,00%	10,65
F	SEBRAE	0,60%	6,39
G	INCRA	0,20%	2,13
H	FGTS	8,00%	85,20
TOTAL		36,80%	391,94
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	4,10	120,60
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		
C	Abono Férias		
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV	37,13	37,13
E	Outros (especificar)		0,00
Total			157,73
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		161,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		391,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		157,73
Total			711,54
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	4,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,033%	0,36
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	36,64
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	20,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,714%	7,60
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	0,66
Total		6,606%	70,36
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Ausências Legais			
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,330%	88,72
B	Ausências Legais	0,278%	2,96
C	Licença Paternidade	0,021%	0,22
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,333%	3,55
E	Afastamento Maternidade	0,074%	0,79
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2	3,325%	35,42
Total			131,65
Submódulo 4.2 – Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		
B	Incidência do Submódulo 2.2		
Total			
Total			
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		131,65
4.2	Intrajornada		
Total			131,65
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		74,60
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,40
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,70
C	EPI		22,99
D	Sistema de Monitoramento – GPS		220,00
Total			327,69
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	
A	Custos Indiretos	3,00%	69,19
B	Lucro	6,79%	161,30
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS	1,65	48,81
	Tributos Federais – COFINS	7,60	224,83
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS	5,00	147,92
Total Tributos			
Total Tributos		14,25	652,05
DIVISOR		0,8575	
		2958,34	
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1065,05
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		711,54
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		70,36
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		131,65
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		327,69
Subtotal (A+B+C+D+E)			2306,30
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		652,05
Valor Total por Empregado			2958,34

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Campus JK	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Campus JK	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		% Valor (R\$)	
A	Salário Base		1461,74	
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração			1461,74	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 121,76	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78% 40,64	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09% 59,76	
TOTAL			222,16	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		% Valor (R\$)	
A	INSS		20,00% 292,35	
B	Salário de Educação		2,50% 36,54	
C	SAT		3,00% 43,85	
D	SESC OU SESI		1,50% 21,93	
E	SENAI – SENAC		1,00% 14,62	
F	SEBRAE		0,60% 8,77	
G	INCRA		0,20% 2,92	
H	FGTS		8,00% 116,94	
TOTAL			36,80% 537,92	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10 37,02	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28 271,10	
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13 37,13	
E	Outros (especificar)		0,00	
Total			345,25	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,16	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		537,92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25	
Total			1105,33	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417% 6,10	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033% 0,49	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440% 50,28	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940% 28,36	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714% 10,44	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062% 0,91	
Total			6,606% 96,57	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		% Valor (R\$)	
A	Férias		8,330% 121,76	
B	Ausências Legais		0,278% 4,06	
C	Licença Paternidade		0,021% 0,31	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333% 4,87	
E	Afastamento Maternidade		0,074% 1,08	
F	Outros (especificar)		0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325% 48,61	
Total			180,69	
Submódulo 4.2 – Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		158,81	
B	Incidência do Submódulo 2.2			
Total			158,81	
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		% Valor (R\$)	
4.1	Ausência Legais		180,69	
4.2	Intraornada		158,81	
Total			339,50	
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		74,60	
B	Equipamentos uso individuais (depreciação)		5,40 2,70	
C	Equipamentos uso coletivo (depreciação)		4,70 2,35	
C	EPI		25,79	
D	Sistema de Monitoramento – GPS		220,00 110,00	
Total			215,44	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%) Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00% 96,56	
B	Lucro		6,79% 225,10	
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65 68,12	
	Tributos Federais – COFINS		7,60 313,77	
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00 206,43	
Total Tributos				14,25 909,97
DIVISOR		0,8575		
		4128,55		
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1461,74	
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1105,33	
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		96,57	
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		339,50	
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		215,44	
Subtotal (A+B+C+D+E)			3218,58	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		909,97	
Valor Total por Empregado			4128,55	
Valor Total por posto			8257,10	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Morada Estudantil	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia diurno 12 X 36 hs - Morada Estudantil	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base			1461,74
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				1461,74
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76
TOTAL				222,16
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	292,35
B	Salário de Educação		2,50%	36,54
C	SAT		3,00%	43,85
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62
F	SEBRAE		0,60%	8,77
G	INCRA		0,20%	2,92
H	FGTS		8,00%	116,94
TOTAL			36,80%	537,92
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte		4,10	37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13
E	Outros (especificar)			0,00
Total				345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25
Total				1105,33
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91
Total			6,606%	96,57
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)
A	Férias		8,330%	121,76
B	Ausências Legais		0,278%	4,06
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08
F	Outros (especificar)			0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61
Total				180,69
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81
B				
Total				158,81
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais			180,69
4.2	Intrajornada			158,81
Total				339,50
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			74,60
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,40	2,70
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,70	2,35
D	EPI			21,49
E	Sistema de Monitoramento – GPS		220,00	110,00
Total				211,14
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	422,28
A	Custos Indiretos		3,00%	96,43
B	Lucro		6,79%	224,80
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	68,03
	Tributos Federais – COFINS		7,60	313,35
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	206,15
Total Tributos			14,25	908,76
DIVISOR			0,8575	
			4123,03	
Total				
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			211,14
Subtotal (A+B+C+D+E)				3214,28
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			908,76
Valor Total por Empregado				4123,03
Valor Total por posto				8246,07

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo:			
Licitação Nº:			
Dia:			
Horário:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):		
B	Município/ UF:		Diamantina
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço:			
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Vigia Noturno 12 X 36 hs - Núcleo de Turismo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1461,74
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Vigia Noturno 12 X 36 hs - Núcleo de Turismo
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		% Valor (R\$)
A	Salário Base		1461,74
B	Adicional Noturno		289,03
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)		
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1750,77
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33% 145,84
B	Férias e Adicional de Férias		2,78% 48,67
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09% 71,58
TOTAL			266,09
MÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		% Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 350,15
B	Salário de Educação		2,50% 43,77
C	SAT		3,00% 52,52
D	SESC OU SESI		1,50% 26,26
E	SENAI – SENAC		1,00% 17,51
F	SEBRAE		0,60% 10,50
G	INCRA		0,20% 3,50
H	FGTS		8,00% 140,06
TOTAL			36,80% 644,28
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		4,10 37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28 271,10
C	Abono Férias		0 0
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13 37,13
E	Outros (especificar)		0,00
Total			345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		266,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		644,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25
Total			1255,62
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		% Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417% 7,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033% 0,58
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440% 60,23
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940% 33,96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714% 12,50
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062% 1,09
Total			6,606% 115,66
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Ausências Legais			
4.1	Ausências legais		% Valor (R\$)
A	Férias		8,330% 145,84
B	Ausências Legais		0,278% 4,87
C	Licença Paternidade		0,021% 0,37
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333% 5,83
E	Afastamento Maternidade		0,074% 1,30
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325% 58,22
Total			216,42
Submódulo 4.2 – Intraornada			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		190,21
B			
Total			190,21
Total			
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		% Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		216,42
4.2	Intraornada		190,21
Total			406,63
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		74,60
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		2,70
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		2,35
D	EPI		21,49
E	Sistema de Monitoramento – GPS		220,00
Total			211,14
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%) Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00% 112,19
B	Lucro		6,79% 261,55
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65 79,15
	Tributos Federais – COFINS		7,60 364,58
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00 239,86
Total Tributos		14,25	1057,34
DIVISOR		0,8575	
		4797,16	
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1750,77
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1255,62
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		115,66
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		406,63
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		211,14
Subtotal (A+B+C+D+E)			3739,82
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1057,34
Valor Total por Empregado			4797,16
Valor Total por posto			9594,33

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº Processo:					
Licitação Nº:					
Dia:					
Horário:					
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)					
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):				
B	Município/ UF:		Diamantina		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço:					
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00		
Mão de obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referente à mão de obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Operador de Videomonitoramento Diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9513-15		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		0,00		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Operador de Videomonitoramento Diurno 12 X 36 hs - Campus JK		
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021		
Módulo 1: Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário Base			1461,74	
B	Adicional Noturno B3				
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)				
D	Outros (especificar)				
Total da Remuneração				1461,74	
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	121,76	
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	40,64	
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	59,76	
TOTAL				222,16	
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)	
A	INSS		20,00%	292,35	
B	Salário de Educação		2,50%	36,54	
C	SAT		3,00%	43,85	
D	SESC OU SESI		1,50%	21,93	
E	SENAI – SENAC		1,00%	14,62	
F	SEBRAE		0,60%	8,77	
G	INCRA		0,20%	2,92	
H	FGTS		8,00%	116,94	
TOTAL			36,80%	537,92	
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)	
A	Transporte		4,10	37,02	
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	271,10	
C	Abono Férias				
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13	
E	Outros (especificar)			0,00	
Total				345,25	
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			222,16	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			537,92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários			345,25	
Total				1105,33	
Módulo 3 – Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	6,10	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,49	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	50,28	
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	28,36	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	10,44	
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	0,91	
Total			6,606%	96,57	
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1: Ausências Legais					
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)	
A	Férias		8,330%	121,76	
B	Ausências Legais		0,278%	4,06	
C	Licença Paternidade		0,021%	0,31	
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	4,87	
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,08	
F	Outros (especificar)			0,00	
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	48,61	
Total				180,69	
Submódulo 4.2 – Intra jornada					
4.2	Intra jornada			Valor (R\$)	
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			158,81	
B	Incidência do Submódulo 2.2				
Total				158,81	
Total					
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais				180,69
4.2	Intra jornada				158,81
Total				339,50	
Módulo 5 – Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes			67,32	
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		5,4	2,70	
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		4,7	2,35	
C	EPI			13,97	
D	Outros (especificar)				
Total				86,34	
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	
A	Custos Indiretos			3,00%	92,68
B	Lucro			6,79%	216,07
C	Tributos				
C.1	Tributos Federais – PIS			1,65	65,39
	Tributos Federais – COFINS			7,60	301,18
C.2	Tributos Estaduais (especificar)				
C.3	Tributos Municipais – ISS			5,00	198,15
Total Tributos			14,25	873,47	
DIVISOR			0,8575		
			3962,95		
Total					
QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1461,74	
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1105,33	
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			96,57	
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			339,50	
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			86,34	
Subtotal (A+B+C+D+E)				3089,48	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			873,47	
Valor Total por Empregado				3962,95	
Valor Total por posto				7925,90	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº Processo:			
Licitação Nº:			
Dia:			
Horário:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):		
B	Município/ UF:	Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço:			
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Operador de Videomonitoramento Noturno 12 X 36 hs - Campus JK	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9513-15	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:	0,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):	Operador de Videomonitoramento Noturno 12 X 36 hs - Campus JK	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)	01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		1461,74
B	Adicional Noturno Cláusula XXXIV		289,03
C	DSR		
D	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1750,77
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	145,84
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	48,67
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,09%	71,58
TOTAL			266,09
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	350,15
B	Salário de Educação	2,50%	43,77
C	SAT	3,00%	52,52
D	SESC OU SESI	1,50%	26,26
E	SENAI – SENAC	1,00%	17,51
F	SEBRAE	0,60%	10,50
G	INCRA	0,20%	3,50
H	FGTS	8,00%	140,06
TOTAL		36,80%	644,28
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	4,10	37,02
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII	22,28	271,10
C	Abono Férias		
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV	37,13	37,13
E	Outros (especificar)		0,00
Total			345,25
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		266,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		644,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários		345,25
Total			1255,62
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	7,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,033%	0,58
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	60,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	33,96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,714%	12,50
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	1,09
Total		6,606%	115,66
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1: Ausências Legais			
4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,330%	145,84
B	Ausências Legais	0,278%	4,87
C	Licença Paternidade	0,021%	0,37
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,333%	5,83
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,30
F	Outros (especificar)		0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2	3,325%	58,22
Total			216,42
Submódulo 4.2 – Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação		190,21
B			
Total			190,21
Total			
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais		216,42
4.2	Intrajornada		190,21
Total			406,63
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		67,32
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)		2,70
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)		2,35
C	EPI		13,96
D	Outros (especificar)		
Total			86,33
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	
A	Custos Indiretos	3,00%	108,45
B	Lucro	6,79%	252,82
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais – PIS	1,65	76,51
	Tributos Federais – COFINS	7,60	352,42
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		
C.3	Tributos Municipais – ISS	5,00	231,85
Total Tributos		14,25	1022,06
DIVISOR		0,8575	
		4637,07	
Total			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração		1750,77
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1255,62
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão		115,66
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente		406,63
E	Módulo 5 -Insumos Diversos		86,33
Subtotal (A+B+C+D+E)			3615,01
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1022,06
Valor Total por Empregado			4637,07
Valor Total por posto			9274,13
TOTAL DE PESSOA POR POSTO		2	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		Diamantina	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		MG000415/2021	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:		Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Apoio / Manutenção		Posto De Trabalho	1,00	
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		Encarregado	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4101-05	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:		1686,78	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		Encarregado	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2021	
Módulo 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base			1686,78
B	Adicional Noturno B3			
C	DSR (Descanso Semanal Remunerado)			
D	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				1686,78
Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	140,51
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	46,89
C	Incidência do Submódulo 2.2		4,09%	68,96
TOTAL				256,36
SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	337,36
B	Salário de Educação		2,50%	42,17
C	SAT		3,00%	50,60
D	SESC OU SESI		1,50%	25,30
E	SENAI – SENAC		1,00%	16,87
F	SEBRAE		0,60%	10,12
G	INCRA		0,20%	3,37
H	FGTS		8,00%	134,94
TOTAL			36,80%	620,74
Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte Acórdão TCU nº 1.904/2007 – Plenário (página 15) (20,98)		4,10	79,19
B	Auxílio – Refeição / Alimentação - Cesta Básica - Cláusula XIII		22,28	392,13
C	Abono Férias			
D	Programa de Assistência Familiar (PAF) - - Cláusula XV		37,13	37,13
E	Outros (especificar)			0,00
Total				508,45
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			256,36
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			620,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários			508,45
Total				1385,55
Módulo 3 – Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,417%	7,03
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,033%	0,56
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		3,440%	58,03
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,940%	32,72
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,714%	12,04
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,062%	1,05
Total			6,606%	111,43
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1: Ausências Legais				
4.1	Ausências legais		%	Valor (R\$)
A	Férias		8,330%	140,51
B	Ausências Legais		0,278%	4,69
C	Licença Paternidade		0,021%	0,35
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,333%	5,62
E	Afastamento Maternidade		0,074%	1,25
F	Outros (especificar)			0,00
G	Incidência do Submódulo 2.2		3,325%	56,09
Total				208,51
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Almoço ou Alimentação			
B				
Total				
Total				
Quadro – Resumo do Módulo 4 –Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausência Legais			208,51
4.2				
Total				208,51
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes			74,60
B	Equipamentos de uso individual (depreciação)			5,40
C	Equipamentos de uso coletivo (depreciação)			4,70
C	EPI			21,49
D	Outros (especificar)			
Total				106,19
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	
A	Custos Indiretos		3,00%	104,95
B	Lucro		6,79%	244,67
C	Tributos			
C.1	Tributos Federais – PIS		1,65	74,04
	Tributos Federais – COFINS		7,60	341,05
C.2	Tributos Estaduais (especificar)			
C.3	Tributos Municipais – ISS		5,00	224,38
Total Tributos			14,25	989,10
DIVISOR			0,8575	
			4487,57	
Total				
QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1- Composição da Remuneração			1686,78
B	Módulo 2- Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1385,55
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão			111,43
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente			208,51
E	Módulo 5 -Insumos Diversos			106,19
Subtotal (A+B+C+D+E)				3498,46
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			989,10
Valor Total por Empregado				4487,57

PLANILHA RESUMO

POSTO	JORNADA	QUANT. POSTO	VALOR UN. POSTO	EMPREG. P/POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
01 – PORTEIRO NOTURNO 6 HORAS - CAMPUS JK	Jornada de trabalho de 30 horas semanais, cumpridas de segunda a sexta-feira. Diamantina /MG.(17hs as 23hs)	1	R\$ 2.664,88	1	R\$ 2.664,88	R\$ 31.978,56
02 – PORTEIRO NOTURNO 6 HORAS - CAMPUS I	Jornada de trabalho de 30 horas semanais, cumpridas de segunda a sexta-feira. Diamantina /MG. 17:00 as 23:00hs	1	R\$ 2.664,88	1	R\$ 2.664,88	R\$ 31.978,56
03 – PORTEIRO DIURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiros, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.945,19	2	R\$ 7.945,19	R\$ 95.342,28
04 – PORTEIRO DIURNO 12 X 36 - CAMPUS I	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiros, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.945,19	2	R\$ 7.945,19	R\$ 95.342,28
05 – PORTEIRO DIURNO 12 X 36 - MORADA ESTUDANTIL	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiros, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.945,19	2	R\$ 7.945,19	R\$ 95.342,28
06 - Vigia 6Horas NOTURNO Campus JK - Segunda à Sexta-feira (17:00h às 23:00h)	Jornada de trabalho de 30 horas semanais, cumpridas de segunda a sexta-feira. Diamantina /MG. 17:00 as 23:00hs	4	R\$ 2.958,34	4	R\$ 11.833,36	R\$ 142.000,32
07 – VIGIA DIURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	4	R\$ 8.257,10	8	R\$ 33.028,40	R\$ 396.340,80
08 -Vigia 12x 36 Diurno / Moradia Estudantil - 06:00h às 18:00h	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 8.246,07	2	R\$ 8.246,07	R\$ 98.952,84
09 – Vigia 12x 36 Noturno / Núcleo de Turismo - 18:00h às 06:00h	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 18:hs às 06:00 horas.	1	R\$ 9.594,33	2	R\$ 9.594,33	R\$ 115.131,96
10 – OPERADOR DE VIDEOMONITORAMENTO DIURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 06:00 às18:00 horas.	1	R\$ 7.925,90	2	R\$ 7.925,90	R\$ 95.110,80
11 – OPERADOR DE VIDEOMONITORAMENTO NOTURNO 12 X 36 - CAMPUS JK	Jornada de trabalho, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigias, em turno de 12(doze) x 36 (trinta e seis) horas, no horário de 18:00 às 06:00 horas.	1	R\$ 9.274,13	2	R\$ 9.274,13	R\$ 111.289,56
12- ENCARREGADO (Termo de Referência 8.1.3.3).	Jornada de trabalho, segunda a quinta feira 8:00hs as 18:00 e sexta feira de 8:00hs as 17:00hs. (44 horas semanais).	1	R\$ 4.487,57	1	R\$ 4.487,57	R\$ 53.850,84
TOTAL					R\$ 113.555,09	R\$ 1.362.661,08
TOTAL DE PESSOAS A LICITAR		18		29		

Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e Normas correlatas

Art. 59-A. Em exceção ao disposto no art. 59 e em leis específicas, é facultado às partes, por meio de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

§ 1o A remuneração mensal pactuado pelo horário previsto no caput abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados e serão considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5o do art. 73.

www.comprasgovernamentais.gov.br

"ADVENTO DA LEI N. 13.467/17 - INTERVALO INTERJORNADAS. Com a entrada em vigor da Lei n. 13.467/17, em que pese mantida a redação do art. 66 da CLT, é certo que o § 4º do art. 71 da CLT, mencionado pela OJ 355/SDI-1/TST, foi alterado, razão pela qual a partir de 11/11/2017 mostra-se devido apenas o pagamento, de natureza indenizatória, do período suprimido do adicional legal. A aplicação da norma é imediata, inclusive aos contratos vigentes, desde sua entrada em vigor". (TRT da 3.ª Região; PJe: 0010432-77.2019.5.03.0075 (RO); Disponibilização: 19/03/2020; Órgão Julgador: Quinta Turma; Relator: Jaqueline Monteiro de Lima)

www.comprasgovernamentais.gov.br

Impactos da reforma trabalhista nos contratos da Administração

Compartilhe:

Publicado em 10/08/2020 15h54 Atualizado em 10/08/2020 16h19

Publicado em: 26 de fevereiro de 2018

Notícia: Conheça os aspectos da reforma trabalhista que serão aplicados aos contratos firmados com a Administração Pública Federal

Principais aspectos da reforma trabalhista

Súmulas e outros enunciados de jurisprudência do Tribunal Superior do Trabalho (TST)

Jornada 12 x 36

Regime de tempo parcial

Intervalo repouso para alimentação – Intrajornada

Prestação de serviços em dias de recesso e/ou ponto facultativo

Custos não renováveis - Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado

Fica vedado vincular-se a obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública

Ferramenta de apoio para formação de preços alinhada a Reforma Trabalhista (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017)

Súmulas e outros enunciados de jurisprudência do Tribunal Superior do Trabalho (TST)

Com o advento da reforma trabalhista, **alerta-se** para o fato de que há sinalização de que algumas **súmulas serão revisitadas, outras canceladas**, considerando que com a reforma trabalhista houve previsão expressa de que **as Súmulas e outros enunciados de jurisprudência editados pelo Tribunal Superior do Trabalho e pelos Tribunais Regionais do Trabalho não poderão restringir direitos legalmente previstos nem criar obrigações que não estejam previstas em lei** (§ 2º do art. 8º da CLT).

Portanto, **enseja por parte dos órgãos e entidades uma análise de conformidade entre as possíveis regras sumuladas/enunciados pelo TST e os contratos da administração**, para verificação da necessidade de adequação das regras contratuais à nova Lei nº 13.467, de 2017.

[Voltar](#)

Jornada 12 x 36

Com a chegada da Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017, nominada de reforma trabalhista, **a jornada de trabalho 12x36h** (com 12 horas de trabalho e 36 horas de descanso), antes admitida, em caráter excepcional, quando prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho (Súmula 444 do TST), passa a ser **facultada às partes**, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, **observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação** (art.59-A).

O mais importante a destacar na reforma trabalhista em relação a esta jornada de trabalho (12x36) é que a **remuneração mensal pactuada abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado (DSR) e o descanso em feriados**, sendo, também **considerados compensados os feriados e as prorrogações de trabalho noturno**, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 da Consolidação das Leis do Trabalho (§ 1º do art. 59-A).

Com essa alteração significativa apresentada pela reforma trabalhista, as **Súmulas** que tratavam do **adicional pela jornada noturna prolongada** (Súmula nº 60) e da **remuneração em dobro dos feriados trabalhados** (Súmula nº 444), respectivamente, foram mitigadas, tendo em vista a internalização na CLT como integrantes da remuneração.

Desta forma, pela superveniência dessa nova legislação, a Administração Pública deve se acautelar em relação aos contratos vigentes, especificamente em relação a algumas rubricas, conforme será detalhado abaixo.

a. Trabalho Noturno

A Consolidação das Leis do Trabalho garante que o trabalho noturno (entre 22h e 5h do dia seguinte) deve ter remuneração superior ao diurno em, ao menos, 20%.

Todavia, com a edição da Lei nº 13.467, de 2017, o entendimento da Súmula nº 60 (cumprida a jornada noturna e com término após às 5h da manhã, o valor da hora noturna perduraria até o fim da jornada) **não pode ser aplicado**, haja vista que as prorrogações de trabalho noturno, de que trata o § 5º do art. 73 da CLT, **foram absorvidos** no § 1º do art. 59-A, ou seja, serão considerados compensados dentro da jornada, sem necessidade de qualquer pagamento de adicional.

Assim, **não** poderá ser aplicada a disposição da Súmula nº 60 do TST que prevê o pagamento de adicional noturno quando da prorrogação da hora noturna, por força do que dispõe o **§ 2º do art. 8º da CLT** (“Art. 8º (...) § 2º Súmulas e outros enunciados de jurisprudência editados pelo Tribunal Superior do Trabalho e pelos Tribunais Regionais do Trabalho não poderão restringir direitos legalmente previstos nem criar obrigações que não estejam previstas em lei”).

Dessa forma, os contratos de prestação de serviços **que contemplem os custos com a prorrogação de hora noturna após às 5h da manhã** (a exemplo dos que preveem prorrogação de hora noturna das 5h às 7h da manhã), **deverão ser revisados em atendimento ao que preconiza do art 59-A da Lei nº 13.467, de 2017, para que haja a exclusão desse item**, ainda que conste previsão em Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho.

b. O Descanso Semanal Remunerado e o Trabalho em Feriados

Igualmente, no caso da Súmula nº 444 do TST, que previa o pagamento de hora extra para os domingos e feriados trabalhados na jornada de 12x36h, o mesmo § 1º do art. 59-A da CLT **absorveu o pagamento de hora extra por trabalho em domingos e feriados**.

Desta forma, **não** poderá mais constar do computo de remuneração dos trabalhadores inseridos nesta jornada tais pagamentos, por força do que dispõe o **§ 2º do art. 8º da CLT**.

Assim, os contratos que prevejam o pagamento dessa rubrica devem ser alterados para que haja a exclusão desse item, por meio de novo cálculo da planilha de custos e formação de preços e da celebração de termo aditivo ao contrato para redução de tais valores.

[Voltar](#)

Regime de tempo parcial

O art. 58-A da CLT, que trata do **regime parcial de trabalho**, sofre grande alteração pela Lei nº 13.467, de 2017, passando a admitir **2 (duas) formas de contratação**:

(i) aquela cuja duração **não exceda a 30 (trinta) horas, sem** possibilidade de horas suplementares semanais; ou

(ii) aquela cuja duração não exceda 26 (vinte e seis) horas semanais, **com** possibilidade de **até 6 (seis) horas suplementares semanais**.

Não esquecendo que o salário a ser pago aos empregados sob o regime de tempo parcial **será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral (§ 1º do art. 58-A)**.

Tal jornada poderá ser adotada em contratos com a Administração Pública, desde que adequada às necessidades da unidade, observando o princípio da economicidade, especialmente em unidade menores, onde não há necessidade de permanência da prestação de serviço em jornada de 8 horas diárias.

[Voltar](#)

Intervalo repouso para alimentação - Intrajornada

Outra alteração significativa que a reforma trabalhista apresenta, diz respeito ao intervalo para repouso e alimentação, conhecido como **Intrajornada**. Deve se atentar para a leitura combinada dos arts. 71 com o novo 611-A (introduzido pela Lei nº 13.467/17), ambos da CLT.

A nova regra do art. 611-A institui que a **convenção coletiva e ou acordo coletivo de trabalho (CCT e ACT) têm prevalência sobre a lei quando, entre outros, dispuserem sobre intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de 30 (trinta) minutos para jornadas superiores a seis horas**. Ou seja, afasta a **obrigatoriedade** da concessão do intervalo mínimo de 1 hora de que trata o artigo 71 da CLT, possibilitando sua redução para até 30 minutos.

O artigo 71 da CLT não sofreu qualquer alteração pela nova legislação trabalhista, mantendo a **obrigação de concessão do intervalo mínimo de 1 hora para o trabalho contínuo, cuja duração seja superior a 6 horas**. Todavia o legislador permitiu a **prevalência** do negociado sobre o legislado, ao prever que a CCT ou ACT reduza para até 30 minutos.

Cabe ainda esclarecer que essa regra do art. 611-A **não é absoluta**. O art. 611-B, introduzido à CLT pela reforma, impôs **limites a essa prevalência**, de modo que trouxe expressamente que **constituem objeto ilícito de CCT ou ACT, exclusivamente, a supressão ou a redução de alguns direitos, a exemplo das normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei ou em normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho**.

Assim, quando da publicação de **nova** CCT ou ACT que seja insumo para as contratações de serviços terceirizados pela Administração, bem como nas repactuações ou prorrogações, há necessidade de se observar atentamente a cláusula que disponha sobre quaisquer alterações no direito ao repouso dos trabalhadores.

[Voltar](#)

Prestação de serviços em dias de recesso e/ou ponto facultativo

O **inciso VII do art. 5º da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017**, dispõe que **é vedado** conceder aos trabalhadores da contratada **direitos típicos/exclusivos de servidores públicos**, tais como **recesso, ponto facultativo**, dentre outros (Lei nº 662, de 6 de abril de 1949, e Lei nº 9.093, de 12 de setembro de 1995).

Dessa forma, caso **não** haja expediente na repartição, ou seja este parcial, **há necessidade de proceder um levantamento de quais os serviços terceirizados serão necessários para apoio das áreas, podendo, caso o órgão entenda viável, haver a redução ou suspensão na prestação dos serviços**, observando as seguintes orientações:

(i) Os dispositivos da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), via de regra, dispõem que a empresa conceda **auxílio-alimentação** aos seus empregados apenas nos dias efetivamente trabalhados. Dito de outro modo, se o empregado não labora em dias considerados de "ponto facultativo" ou de "recesso" de servidores públicos, **não há que se falar no pagamento dessas rubricas**, mas sim o seu desconto nas faturas a serem pagas pela administração;

(ii) Em relação ao **vale-transporte**, cabe destacar que este benefício cobre despesas de deslocamento efetivo do empregado. Por conseguinte, não havendo esse deslocamento - trajeto da sua residência para o trabalho e vice-versa - **não há que se falar em pagamento dessa rubrica**, o que por via reflexa enseja o desconto desse pagamento nas faturas a serem liquidadas pela Administração;

Assim, a Administração Pública poderá optar pela **redução/suspensão dos serviços prestados pelas empresas terceirizadas**, desde que observado o **desconto do auxílio alimentação e transporte quando o empregado alocado não labora em dias de ponto facultativo ou de recesso, sem prejuízo da sua remuneração**.

Tal procedimento **não caracteriza ingerência da Administração**, posto que não se concede "ponto facultativo" ou "recesso", mas na realidade suspende/reduz parte dos serviços prestados pelas empresas terceirizadas, por questões de redução efetiva ou inexistência do expediente administrativo, o que torna infrutífera a manutenção desses períodos de todo o efetivo terceirizado. Na verdade, são alterações no contrato (prestação do objeto) que geram economicidade, melhoria na gestão e na alocação de recursos.

Nessa linha, por decorrência lógica, **não se pode associar a concessão de "ponto facultativo" ou de "recesso"** (benefícios esses exclusivos de servidores públicos), **com a possibilidade de redução/suspensão das atividades rotineiras que são prestadas por empresas terceirizadas**, tendo em vista o não funcionamento do órgão ou entidade ou pelo expediente reduzido.

[Fonte: Nota Técnica nº 66/2018 - Delog/Seges/MP](#)

[Voltar](#)

Custos não renováveis - Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado

Quando das prorrogações contratuais, o órgão contratante deverá analisar cuidadosamente a planilha de custos e formação de preços e realizar a **exclusão** dos itens considerados "não renováveis", ou seja, aqueles **custos que não foram utilizados no primeiro ano de contratação deverão ser eliminados**, para que não caracterize custos *bis in idem*, pois já foram pagos ou amortizados no primeiro ano de vigência do contrato.

Como exemplo, tem-se a **provisão para pagamento de aviso prévio, quer indenizado ou trabalhado**. Como esses custos são estimados de forma proporcional e pagos antecipadamente (antes da sua ocorrência), descabe a provisão desses custos nas sucessivas prorrogações, em **caso da sua não incidência**.

Na presente hipótese (não incidência), deverá constar da planilha de custos para a prorrogação **somente a previsão da extensão do aviso prévio**, consoante disposto na Lei nº 12.506, de 2011, de **três (03) dias a mais por ano trabalhado, até o limite máximo de 42 (quarenta e dois) dias**, haja vista que os contratos poderão ser prorrogados até 60 (sessenta) meses. Além deste, também deverão ser renovadas as provisões para possível pagamento de multa sobre o saldo do FGTS, uma vez que a mesma tem natureza cumulativa aos depósitos realizados mês a mês.

Todavia, se o gestor do contrato avaliar que esses custos foram utilizados, mesmo que parcial, deverão compor novamente a planilha para fins de prorrogação, de forma complementar/proporcional.

[Fonte: Nota Técnica nº 652/2017 - Delog/Seges/MP](#)

[Voltar](#)

Fica vedado vincular-se às disposições previstas nos Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho que tratem de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública.

O **parágrafo único do art. 6º da IN nº 5, de 2017**, dispõe que quaisquer obrigações e direitos previstos nos **Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho**, que **somente se aplicam** aos contratos com a Administração Pública, **não deverão ser aceitos pelos gestores de compras**.

Tal regra colbe o nivelamento entre os preços públicos e privados (garantir a isonomia). Dito de outra forma, inibe a deturpação das negociações, minimizando prejuízos ao erário.

[Voltar](#)

Ferramenta de apoio para formação de preços alinhada a Reforma Trabalhista (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017)

Considerando o Acórdão 1.186/2017-TCU - Plenário:

Nas licitações para contratação de mão de obra terceirizada, a Administração deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

EQUIPAMENTOS PORTEIROS										
Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.	
RADIO COMUNICAÇÃO	355,98	5	1.779,90	INDIVIDUAL	Porteiros	5				
LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,30	5	246,50							
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS			2.026,40			5	20%	5	12	
DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS							0,8			
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;			Valor por Posto	R\$ 5,40	R\$ 5,40					
			Valor por empregado 12X36 (5,40/2).	R\$ 2,70						
Inserir na Planilha de Custos			Valor empregado 6horas	R\$ 5,40						
Valor depreciação:	2.026,40		Postos	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos	PlanCusto		
	x80%		Porteiro Noturno JK – 6 horas	1	5,40	64,84	324,22			
	1.621,12		Porteiro Noturno CI – 6 horas	1	5,40	64,84	324,22			
	/60meses		Porteiro Dur. 12X36 - JK	1	5,40	64,84	324,22	f/2		
	27,02		Porteiro Dur. 12X36 – CI	1	5,40	64,84	324,22	f/2		
	/5 postos		Porteiro Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	5,40	64,84	324,22	f/2		
	5,40	cada posto		5	27,02	324,22	1.621,12			
			TOTAL DEPRECIADO EM 5 ANOS							
EQUIPAMENTOS DE USO COMUM										
1	RELOGIO DE PONTO	1.176,00	4	4.704,00	COLETIVO	18	20%		5	29
2	COMPUTADOR COMPLETO	1.643,42	1	1.643,42	COLETIVO	18				29
	TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS			6.347,42						
	Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%									
	Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;			Valor dos Postos						
		VALOR UNIT R\$		VALOR ESTIMADO PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	USO			5	12	29
		6.347,42		6.347,42	COLETIVO	18	20%			
	Valor Residual	5.077,94		Valor Mensal todos os Postos	84,63					
				18 postos	4,70		4,70			
				Posto 12x36	2,35	2,35				
	Inserir na Planilha de Custos				2,35					
Valor depreciação:	6347,42		Postos	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos			
	x80%	5.077,94	Porteiro Noturno JK – 6 horas	1	4,70	56,42	282,11			
	/60meses		Porteiro Noturno CI – 6 horas	1	4,70	56,42	282,11			
	/18 postos		Porteiro Dur. 12X36 - JK	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
	4,70		Porteiro Dur. 12X36 – CI	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Porteiro Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Vigia Noturno 6hs JK	4	18,81	225,69	1.128,43			
			Vigia Diurno 12x36 JK	4	18,81	225,69	1.128,43	4,70/2		
			Vigia Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Vigia Diurno 12x36 - Núcleo Tur.	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Monitor de Vídeo 12x36 D. JK	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Monitor de Vídeo 12x36 N. JK	1	4,70	56,42	282,11	4,70/2		
			Encarregado	1	4,70	56,42	282,11			
				18	84,63	1.015,59	5.077,94			
							5.077,94			

EQUIPAMENTOS POSTOS VIGIA										
Item	Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.
1	RADIO COMUNICAÇÃO	R\$ 355,98	10	3.559,80	INDIVIDUAL					16
2	LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,3	10	493,00						
	TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS	405,28		4.052,80						
						10	20%	5	12	16
							0,8			
	DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS									
	Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%			3.242,24/60/10						
	Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;									
	(4.052,80)*0,8/(60)/10			5,40		5,40				
	Considerando que a Planilha de Custos é confeccionada por empregado			Valor por empregado 12X36		2,7				
	Inserir na Planilha de Custos			Valor por empregado 6horas		5,4				
Valor depreciação:	4.052,80		Postos	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos			
	x80%		Vigia Noturno 6hs JK	4	21,61	259,38	1.296,90			
	3.242,24		Vigia Diurno 12x36 JK	4	21,61	259,38	1.296,90			
	/60meses		Vigia Dur. 12X36 – M. Estudantil	1	5,40	64,80	324,00			
	54,04		Vigia Diurno 12x36 - Núcleo Tur.	1	5,40	64,80	324,00			
	/10 postos									
	5,40		TOTAL DEPRECIADO EM 5 ANOS	10	54,03	648,36	3.241,79			

ENCARREGADO										
Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.	
RADIO COMUNICAÇÃO	355,98	1	355,98	INDIVIDUAL	ENCARREGADO					
LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,30	1	49,30							
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS			405,28			1	20%	5	12	
							0,8			
	DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS									
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;			Valor por Posto	R\$ 5,40	R\$ 5,40					
			POSTO	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos			
			Encarregado	1	5,40	64,84	324,22			
	405,28									
	x80%									
	324,22									
	/60meses									
	5,40									

OPERADOR DIURNO DE VIDEO 12X36 JK										
Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.	
RADIO COMUNICAÇÃO	355,98	1	355,98	INDIVIDUAL	Operador Vídeo					
LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,30	1	49,30							
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS			405,28			1	20%	5	12	
							0,8			
	DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS									
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;			Valor por Posto	R\$ 5,40	R\$ 5,40					
			POSTO	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos			
			Operador de vídeo 12x36	1	5,40	64,84	324,22			
	405,28									
	x80%									
	324,22									
	/60meses									
	5,40									

OPERADOR NOTURNO DE VIDEO 12X36 JK										
Equipamento	Valor Médio Unitário	Quantidade Anual	Valor Anual	USO	Postos	VR	VIDA UTIL	Meses	Empregs.	
RADIO COMUNICAÇÃO	355,98	1	355,98	INDIVIDUAL	Operador Vídeo					
LANTERNA TÁTICA RECARREGÁVEL	49,30	1	49,30							
TOTAL BASE CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO - EQUIPAMENTOS			405,28			1	20%	5	12	
							0,8			
	DEPRECIAÇÃO: EQUIPAMENTOS									
Considerou-se a vida útil de 5 anos e o valor residual de 20%										
Cálculo: (O valor total para a execução dos serviços) x 0,8/(12 x 5)/nº de postos;			Valor por Posto	R\$ 5,40	R\$ 5,40					
			POSTO	Total de Postos	Deprecia mês	12 mês	5 anos			
			Operador de vídeo 12x36	1	5,40	64,84	324,22			
	405,28									
	x80%									
	324,22									
	/60meses									
	5,40									

POSTOS DE TERCEIRIZADOS: VIGIAS							
QUANTIDADE	UNITÁRIO R\$	TOTAL	MENSAL R\$	POSTO	POSTO	MÊS	12 MESES
10	220,00	26.400,00	2.200,00	4	VIGIA NOTURNO 6H – JK	880,00	10.560,00
				4	VIGIA DIURNO 12X36 JK	880,00	10.560,00
				1	VIGIA DIURNO 12X36 MORADA EST.	220,00	2.640,00
				1	VIGIA DIURNO 12X36 NÚCLEO TUR.	220,00	2.640,00
TOTAL ANUAL				10		2.200,00	26.400,00
10 X 220,00 X 12 MESES		26.400,00	26.400,00				

Terezinha Martins da Rocha

SIAPE 22 520 23

UNIFORME	POSTOS	PLANILHA	
POSTOS	QUANTIDADE	PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
PORTEIROS			
PORTEIRO 12X36 JK	1	134,64	67,32
PORTEIRO 12X36 CAMPUS I	1	134,64	67,32
PORTEIRO 12X36 MORADA ESTUDANTIL	1	134,64	67,32
PORTEIRO 6 HORAS JK	1	67,32	67,32
PORTEIRO 6 HORAS CAMPUS I	1	67,32	67,32
VIGIAS		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
VIGIAS 12X36 – JK	4	149,19	74,60
VIGIAS 12X36 – MORADA ESTUDANTIL	1	149,19	74,60
VIGIAS 12X36 – NÚCLEO TURISMO	1	149,19	74,60
VIGIAS 6 HORAS – JK	4	74,60	74,60
MONITOR DE VIDEO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
MONITOR DE VIDEO 12x36 D. JK	1	134,64	67,32
MONITOR DE VIDEO 12x36 N. JK	1	134,64	67,32
ENCARREGADO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
ENCARREGADO	1	74,60	74,60

EPI	POSTOS	PLANILHA	
POSTOS	QUANTIDADE	PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
PORTEIROS			
PORTEIRO 12X36 JK	1	42,98	21,49
PORTEIRO 12X36 CAMPUS I	1	42,98	21,49
PORTEIRO 12X36 MORADA ESTUDANTIL	1	42,98	21,49
PORTEIRO 6 HORAS JK	1	21,49	21,49
PORTEIRO 6 HORAS CAMPUS I	1	21,49	21,49
VIGIAS		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
VIGIAS 12X36 – JK	4	51,57	25,79
VIGIAS 12X36 – MORADA ESTUDANTIL	1	42,98	21,49
VIGIAS 12X36 – NÚCLEO TURISMO	1	42,98	21,49
VIGIAS 6 HORAS – JK	4	22,99	22,99
MONITOR DE VIDEO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
MONITOR DE VIDEO 12x36 D. JK	1	27,93	13,97
MONITOR DE VIDEO 12x36 N. JK	1	27,93	13,97
ENCARREGADO		PREÇO MÉDIO/POSTO	PLANILHA DE CUSTOS
ENCARREGADO	1	21,49	21,49